

小松市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

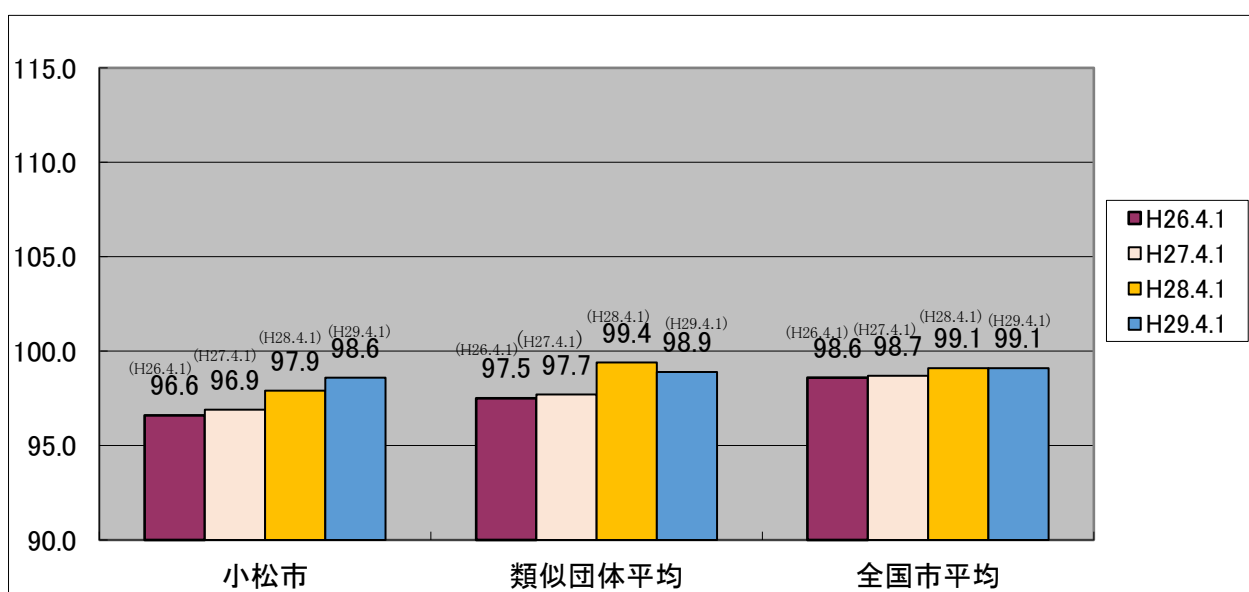
区分	住民基本台帳人口 (平成29年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 27年度の人件費率
年度	人	千円	千円	千円	%	%
28	108,662	42,668,703	547,991	5,504,021	12.9	13.3

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)平成28年度平均 類似団体一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
年度	人	千円	千円	千円	千円	千円	
28	680	2,452,598	391,058	941,666	3,785,322	5,567	6,080

- (注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。
 2 職員数は、平成28年4月1日現在の人数です。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており職員数には当該職員は含んでいません。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。
 ※ 28年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

職員構成の変動（階層変動）による。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に 取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

実施内容

（給料表の改定実施時期）平成27年4月1日
（内容） 一般行政職の給料表について、これまでも国に準拠しており、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）国基準通り、小松市支給無し
（実施時期）平成27年4月（継続実施）

③その他の見直し内容

管理職特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

(5) 特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成29年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
小松市	39.4 歳	297,916 円	354,337 円	322,770 円
石川県	43.1 歳	328,772 円	414,485 円	371,274 円
国	43.6 歳	330,531 円	- 円	410,719 円
類似団体	42.4 歳	319,082 円	398,562 円	357,718 円

②技能労務職

区分	公 務 員					民間		
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する 民間の 類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)
小松市	53.6歳	57人	317,504円	376,384円	326,205円	-	-	-
うち清掃職員	51.8歳	10人	316,830円	504,892円	326,930円	廃棄物処理業従業員	45.7歳	293,000円
うち給食調理員	56.4歳	11人	322,591円	329,518円	323,500円	調理師	43.2歳	253,400円
うち校務員	51.5歳	10人	297,410円	314,318円	309,710円	用務員	55.1歳	207,300円
うち自動車運転手	55.7歳	5人	330,300円	427,461円	335,600円	自家用自動車運転手	56.4歳	217,200円
うちその他職員	53.5歳	21人	321,681円	357,134円	332,895円	-	-	-
石川県	52.5	243人	326,437円	382,344円	359,762円	-	-	-
国	50.6歳	2,722人	286,833円	-	328,360円	-	-	-
類似団体	51.3歳	54人	316,127円	353,829円	334,104円	-	-	-

区分	参考			
	A/B	年収ベース(試算値)の比較		
		公務員(C)	民間(D)	C/D
小松市	-	-	-	-
うち清掃職員	1.72	5,282,216円	4,023,000円	1.31
うち給食調理員	1.30	5,390,110円	3,422,300円	1.57
うち校務員	1.52	4,905,444円	2,818,600円	1.74
うち自動車運転手	1.97	5,556,588円	2,857,900円	1.94
うちその他職員	-	-	-	-

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(平成26年～28年の3年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

③教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
小松市	43.6 歳	388,766 円	406,059 円
石川県	44.8 歳	377,225 円	440,594 円
類似団体	42.8 歳	379,726 円	428,528 円

④医療職(1)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
小松市	45.3 歳	461,098 円	896,474 円
石川県	44.8 歳	458,485 円	835,635 円
国	51.3 歳	501,432 円	849,874 円

⑤医療職(2)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
小松市	38.0 歳	277,053 円	291,128 円
石川県	- 歳	- 円	- 円
国	45.9 歳	309,342 円	354,542 円

⑥医療職(3)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
小松市	39.6 歳	294,174 円	304,486 円
石川県	40.7 歳	312,308 円	389,374 円
国	46.9 歳	314,870 円	349,161 円

⑦福祉職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
小松市	43.6 歳	318,040 円	324,542 円
石川県	41.8 歳	327,789 円	364,075 円
国	42.6 歳	332,102 円	385,159 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況(平成29年4月1日現在)

区 分		小松市	石川県	国
一般行政職	大学卒	178,200 円	178,200 円	178,200 円
	高校卒	146,100 円	146,100 円	146,100 円
技能労務職	高校卒	143,500 円	143,500 円	- 円
	中学卒	131,700 円	127,900 円	- 円
教育職	大学卒	199,500 円	199,500 円	- 円
	高校卒	155,200 円	155,200 円	- 円
福祉職	短大卒	168,000 円	- 円	- 円
	高校卒	155,000 円	- 円	- 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成29年4月1日現在）

区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	249,817 円	340,700 円	393,617 円	401,700 円
	高校卒	211,000 円	287,600 円	355,000 円	—(該当者なし) 円
技能労務職	高校卒	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円	282,967 円	307,300 円
	中学卒	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円
教育職	大学卒	—(該当者なし) 円	418,704 円	—(該当者なし) 円	428,168 円
	高校卒	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円
福祉職	短大卒	—(該当者なし) 円	306,186 円	330,125 円	—(該当者なし) 円
	高校卒	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円	—(該当者なし) 円

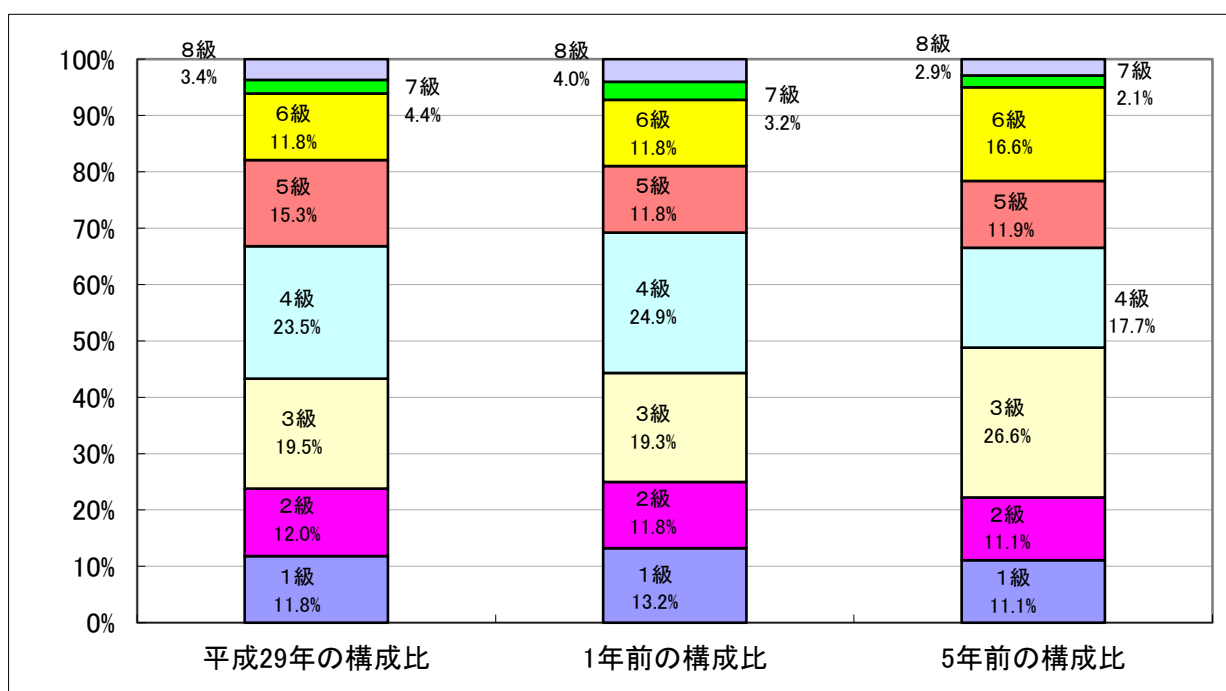
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成29年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	事務員・技術員	44 人	11.8 %	141,600 円	246,600 円
2 級	事務員・技術員	45 人	12.0 %	191,700 円	303,400 円
3 級	主査	73 人	19.5 %	227,900 円	349,200 円
4 級	主幹	88 人	23.5 %	261,100 円	380,200 円
5 級	参事	57 人	15.3 %	287,100 円	392,200 円
6 級	課長	44 人	11.8 %	317,700 円	409,400 円
7 級	部次長	9 人	2.4 %	361,800 円	444,100 円
8 級	部長	14 人	3.7 %	407,300 円	467,800 円

(注) 1 小松市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への人事評価の活用状況 (小松市)

平成29年4月2日から平成30年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ	人事評価を活用している	○		○	
	活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
	上位, 標準, 下位の区分	○	○	○	○
	上位, 標準の区分				
	標準, 下位の区分				
	標準の区分のみ(一律)				
ロ	人事評価を活用していない				
	活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

小 松 市		石 川 県		国	
1人当たり平均支給額(28年度) 1,404 千円		1人当たり平均支給額(28年度) 1,639 千円		—	
(28年度支給割合)	(28年度支給割合)	(28年度支給割合)	(28年度支給割合)	(28年度支給割合)	(28年度支給割合)
期末手当 2.60 月分 (1.45)月分	勤勉手当 1.70 月分 (0.80)月分	期末手当 2.60 月分 (1.45)月分	勤勉手当 1.70 月分 (0.80)月分	期末手当 2.60 月分 (1.45)月分	勤勉手当 1.70 月分 (0.85)月分
(加算措置の状況)	(加算措置の状況)	(加算措置の状況)	(加算措置の状況)	(加算措置の状況)	(加算措置の状況)
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～20%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況 (小松市)

平成29年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ	人事評価を活用している	○		○	
	活用している成績率	昇給可能な成績率	昇給実績がある成績率	昇給可能な成績率	昇給実績がある成績率
	上位, 標準, 下位の成績率	○	○	○	○
	上位, 標準の成績率				
	標準, 下位の成績率				
	標準の成績率のみ(一律)				
ロ	人事評価を活用していない				
	活用予定時期				

(2) 退職手当 (平成29年4月1日現在)

小 松 市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.58250 月分	勤続25年	29.145 月分	34.58250 月分
勤続35年	41.325 月分	49.590 月分	勤続35年	41.325 月分	49.590 月分
最高限度額	49.590 月分	49.590 月分	最高限度額	49.590 月分	49.590 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率2～45%)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率2～45%)		
1人当たり平均支給額	1,878 千円	21,280 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

(平成29年4月1日現在)

支給実績(28年度決算)		60,730 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)		980 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
金沢市	3 %	1 人	3 %
医師	16 %	59 人	16 %
地域手当補正後ラスパイレース指数 (ラスパイレース指数)		97.9 (97.9)	

(注) 地域手当補正後ラスパイレース指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレース指数。

(補正前のラスパイレース指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当 (平成29年4月1日現在)

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成28年度決算)	左記職員に対する支給単価
感染症防疫作業	看護師、従事職員	感染症防疫業務等	0 千円	1日 290円
医事研究業務	医師	医事研究業務	91,248 千円	月額 給料月額の10分の3 (院長・副院長は15万円、部長は14万円、医長は13万円、医師は10万円を限度とする。)
結核患者接触業務	看護師	結核菌、結核患者に接する業務	738 千円	1月 2,000円
夜間看護	看護師・看護人資格職員・補助職員	深夜(22:00~5:00)	68,072 千円	1回 6,800円
		4時間以上		1回 3,300円
		2時間以上4時間未満		1回 2,900円
		2時間未満		1回 2,000円
		呼び出し(医師夜間)		1時間 2,000円
		呼び出し(医師夜間以外)		1時間 1,500円
放射線取扱作業	診療放射線技師	放射線取扱作業	737 千円	1日 230円
	診療エックス線技師			
清掃業務	収集、運搬従事職員	収集運搬作業	2,357 千円	1日 800円
	機器操作職員	機器操作		1日 800円
教員特殊業務	教員	非常災害	3,696 千円	1日 8,000円
		救急業務		1日 7,500円
		補導業務		1日 7,500円
		修学旅行		1日 4,250円
		生徒引率		1日 4,250円
		部活動		1日 3,000円
土木現場業務	土木現場業務従事職員	道路補修 1日3時間以上	232 千円	1日 250円
消防業務	消防職員	救急業務	5,959 千円	出動1回 270円
		救助業務		出動1回 270円
		消防作業		出動1回 270円
		深夜業務 2時間以上		勤務1回 270円
		深夜業務 2時間未満		勤務1回 135円

教育業務連絡指導	教諭	教育業務連絡指導	372 千円	1日 200円
救急業務	宿日直勤務職員	医師 日直	64,938 千円	1回 42,000円
		医師 宿直		1回 48,000円
		技師 日直		1回 15,500円
		技師 宿直		1回 16,000円
解剖補助作業	解剖補助作業職員	解剖補助作業	1 千円	1体 1,100円
支給実績(28年度決算)			238,350 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)			424,866 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(28年度)			47.4 %	
手当の種類(手当数)			12種類	

(5) 時間外勤務手当

支給実績(28年度決算)	175,311 千円
職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)	153,110 円
支給実績(27年度決算)	191,530 千円
職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)	166,403 円

(6) その他の手当(平成29年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(28年度) 千円	支給職員1人当たり 平均支給年額 (28年度) 円
扶養手当	・配偶者 13,000円	同	無	92,716	222,875
	・配偶者以外の扶養親族 1人 6,500円				
	・配偶者がいない職員の扶養親族のうち 1人目 11,000円				
	・満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子 5,000円加算				
住居手当	<借家等居住者>	同	無	36,503	243,354
	月額23,000円以下の家賃				
	・家賃等の額から控除する額 12,000円				
	・全額支給の限度額 11,000円月額23,000円を超える家賃				
	・2分の1加算額 16,000円				
・最高支給限度額 27,000円					
初任給調整手当	医療職給料表(1)適用職員	同	無	186,669	3,163,881

通勤手当	<交通機関等利用者>	同	無	67,372	66,970
	・ 運賃相当額の全額支給の限度額 55,000円				
	・ 2分の1加算額 5,000円				
	・ 最高支給限度額 50,000円				
	<交通用具使用者>				
	・ 2km以上4km未満 2,200円				
	・ 4km以上6km未満 4,400円				
	・ 6km以上8km未満 5,200円				
	・ 8km以上10km未満 6,100円				
	・ 10km以上12km未満 7,100円				
	・ 12km以上14km未満 8,200円				
	・ 14km以上16km未満 9,300円				
	・ 16km以上18km未満 10,500円				
	・ 18km以上20km未満 11,700円				
	・ 20km以上25km未満 12,900円				
	・ 25km以上30km未満 15,800円				
	・ 30km以上35km未満 18,700円				
	・ 35km以上40km未満 21,600円				
	・ 40km以上45km未満 24,400円				
	・ 45km以上50km未満 26,200円				
・ 50km以上55km未満 28,000円					
・ 55km以上60km未満 29,800円					
・ 60km以上 31,600円					
管理職手当	給料表の別に、職務の級及び区分に応じて、 34,000～113,000円	同	無	167,591	686,849
宿日直手当	宿日直を命ぜられた職員月額21,000円を超えない範囲内において市長の定める額	同	無	65,167	794,715
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務を命ぜられて職員1時間当たりの給与額の100分の25	同	無	36,694	103,655
休日勤務手当	休日法による休日等及び年末年始の休日等において、正規の勤務時間に勤務を命ぜられた職員	同	無	66,254	126,438
	1時間当たりの給与額の100分の135				

5 特別職の報酬等の状況（平成29年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	市 長	850,500 円	(参考)類似団体における最高/最低額	
	副 市 長	(945,000 円) 735,300 円	1,070,000 円/	864,800 円
報 酬	議 長	(620,000 円)	660,000 円/	452,000 円
	副 議 長	(550,000 円)	620,000 円/	390,000 円
	議 員	(520,000 円)	590,000 円/	370,000 円
期 末 手 当	市 長 副 市 長	(28年度支給割合)	3.25 月分 給料月額に40%加算	
	議 長 副 議 員	(28年度支給割合)	3.25 月分 給料月額に40%加算	
退 職 手 当	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 市 長	給料月額×在職月数×0.42	19,051,200 円	任期毎
	備 考	給料月額×在職月数×0.28	10,402,560 円	任期毎

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

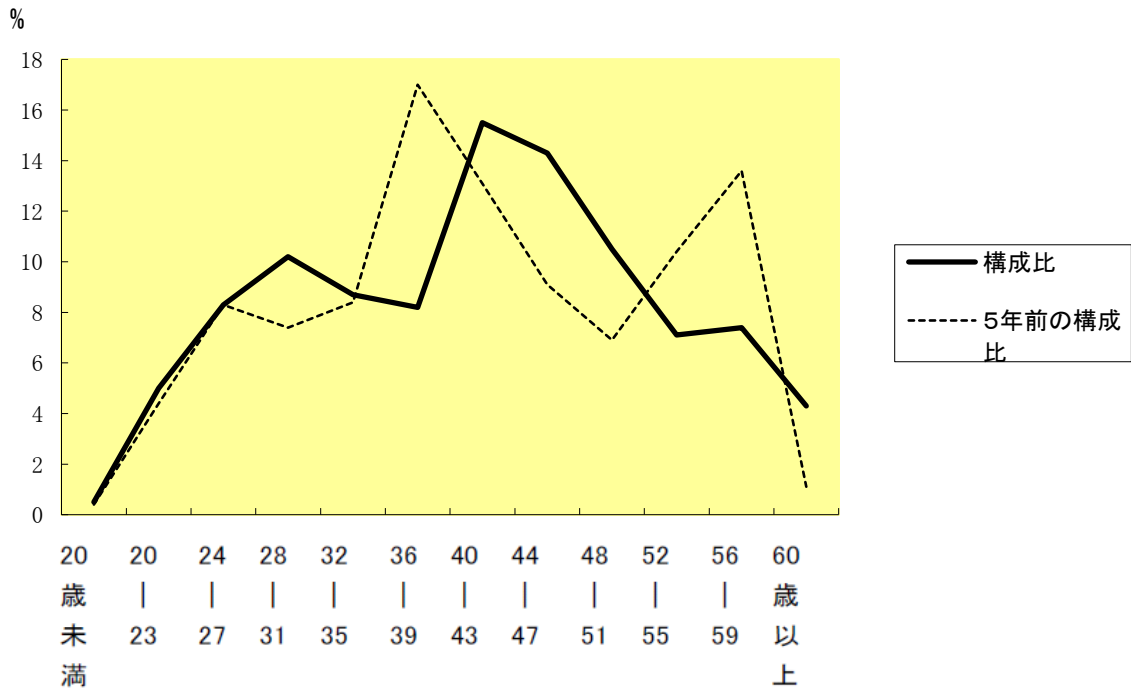
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成28年	平成29年		
普通会計部門	議会	7	7	0	
	総務	106	113	7	戸籍等窓口(支所に職員配置) 防災部門強化
	税務	34	35	1	欠員補充
	労働	0	0	0	
	農林水産	24	22	-2	欠員不補充
	商工	15	14	-1	欠員不補充
	土木	66	66	0	
	民生	104	101	-3	欠員不補充
	衛生	47	41	-6	ごみ処理(他部門へ移行)
	計	403	399	-4	<参考> 人口1万人当たり職員数 36.75 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 47.88人)
	教育部門	141	139	-2	欠員不補充
	消防部門	136	135	-1	欠員不補充
	小 計	680	673	-7	<参考> 人口1万人当たり職員数 61.98 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 65.57人)
公営会計 業部門等	病院	432	445	13	法令基準の充足・看護サービス強化
	水道	22	22	0	
	下水道	16	16	0	
	その他	33	35	2	欠員補充
	小 計	503	518	15	
合 計		1,183	1,191	8	<参考> 人口1万人当たり職員数 109.7 人
		[1,278]	[1,278]	[0]	

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (29年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	6人	59人	99人	122人	104人	98人	185人	170人	125人	84人	88人	51人	1,191人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

部門別	年度	24年	25年	26年	27年	28年	29年	過去5年間の増減数(率)
一般行政		454	440	428	424	403	399	△ 55 (△ 12.1%)
教育		148	147	144	136	141	139	△ 9 (△ 6.1%)
消防		131	136	138	133	136	135	4 (3.1%)
普通会計		733	723	710	693	680	673	△ 60 (△ 8.2%)
公営企業等会計		484	498	500	495	503	518	34 (7.0%)
総合計		1,217	1,221	1,210	1,188	1,183	1,191	△ 26 (△ 2.1%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

上下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) H27年度の総費用に占 める職員給与費比率
年度	千円	千円	千円	%	%
28	5,755,373	316,347	212,767	3.7	3.7

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
年度	人	千円	千円	千円	千円	千円
28	38	142,341	23,587	56,518	222,446	5,854

(参考)H28団体平均 一人当たり給与費
千円 6,166

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
 2 職員数は、29年3月31日現在の人数です。
 3 資本勘定支弁職員に係る職員給与費76,726千円は含みません。

イ 特記事項 特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成29年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
小 松 市	45.9 歳	319,608 円	487,819 円
団 体 平 均	44.4 歳	343,701 円	513,093 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

小 松 市	一 般 行 政 職	団 体 平 均
1人当たり平均支給額(28年度) 1,503 千円	1人当たり平均支給額(28年度) 1,367 千円	1人当たり平均支給額(28年度) 1,482 千円
(28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 (1.45)月分 (0.75)月分	(28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 (1.45)月分 (0.75)月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～20%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（平成29年4月1日現在）

小 松 市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445 月分	25.556 月分	勤続20年	20.445 月分	25.556 月分
勤続25年	29.145 月分	34.583 月分	勤続25年	29.145 月分	34.583 月分
勤続35年	41.325 月分	49.590 月分	勤続35年	41.325 月分	49.590 月分
最高限度額	49.590 月分	49.590 月分	最高限度額	49.590 月分	49.590 月分
1人当たり平均支給額	23,548 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当（平成29年4月1日現在 該当なし）

支給実績(28年度決算)	0 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)	0 千円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
	%	0 人	%

エ 特殊勤務手当（平成29年4月1日現在）

支給実績(28年度決算)	16 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)	743 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(28年度)	55.3 %		
手当の種類(手当数)	1 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
緊急業務	緊急業務従事職員	緊急業務	出勤1回 300円

オ 時間外勤務手当

支給実績(28年度決算)	5,720 千円
職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)	151 千円
支給実績(27年度決算)	6,646 千円
職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)	180 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

カ その他の手当（平成29年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(28年度) 千円	支給職員1人当たり平均支給年額(28年度) 円
扶養手当	・配偶者 13,000円	同	無	4,950	235,714
	・配偶者以外の扶養親族 6,500円				
	・配偶者がいない職員の扶養親族のうち 1人目 11,000円				
	・満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子 5,000円加算				
住居手当	<借家等居住者>	同	無	1,824	304,000
	月額23,000円以下の家賃				
	・家賃等の額から控除する額 12,000円				
	・全額支給の限度額 11,000円月額23,000円を超える家賃				
	・2分の1加算額 16,000円				
・最高支給限度額 27,000円					

通勤手当	<交通機関等利用者>	同	無	1,733	50,971
	・ 運賃相当額的全額支給の限度額 55,000円				
	・ 2分の1加算額 5,000円				
	・ 最高支給限度額 50,000円				
	<交通用具使用者>				
	・ 2 km以上 4 km未満 2,200円				
	・ 4 km以上 6 km未満 4,400円				
	・ 6 km以上 8 km未満 5,200円				
	・ 8 km以上 10km未満 6,100円				
	・ 10km以上 12km未満 7,100円				
	・ 12km以上 14km未満 8,200円				
	・ 14km以上 16km未満 9,300円				
	・ 16km以上 18km未満 10,500円				
	・ 18km以上 20km未満 11,700円				
	・ 20km以上 25km未満 12,900円				
	・ 25km以上 30km未満 15,800円				
	・ 30km以上 35km未満 18,700円				
	・ 35km以上 40km未満 21,600円				
・ 40km以上 45km未満 24,400円					
・ 45km以上 50km未満 26,200円					
・ 50km以上 55km未満 28,000円					
・ 55km以上 60km未満 29,800円					
・ 60km以上 31,600円					
管理職手当	給料表の別に、職務の級 及び区分に応じて、 34,000～113,000円	同	無	6,716	610,527
宿日直手当	宿日直を命ぜられた職員月 額21,000円を超えない範囲 内において市長の定める額	同	無	0	0
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後 10時から翌日の午前5時ま での間に勤務を命ぜられて 職員1時間当たりの給与額 の100分の25	同	無	0	0
休日勤務手当	休日法による休日等及び年 末年始の休日等において、 正規の勤務時間に勤務を 命ぜられた職員	同	無	288	22,133
	1時間当たりの給与額の 100分の135				