第9期介護保険事業計画「取組と目標」に対する自己評価シート

市町名	小松市
所属名	長寿介護課
田虫妻夕	市赤 松羊乙

※「介護保険事業(支援)計画の進捗管理の手引き(平成30年7月30日厚牛労働省老健局介護保険計画課)」の自己評価シートをもとに作成

	後事業(支援)計画の進捗管理の手引き(平成30年7月30日厚生労働省老健局介護保険計画課)」の目己評価シートをもとに作成 第9期介護保険事業計画に記載の内容			令和6年度(年度末実績)			
保険者名	区分	現状と課題	第9期における具体的な取組	目標 (事業内容、指標等)	実施内容	自己評価	課題と対応策
小松市	②給付適正化	ることが大切であり、介護保険料の	要介護認定調査の効率化、平準化を行 い、認定調査員全体の質の向上をはかり ます。また、認定や介護給付の状況等を 利用者や家族に分かりやすく説明します。	○要介護認定の効率化・平準化 ○認定調査員全体の質の向上 ○介護給付費通知 3回/年	○市調査員向けの研修会 随時○介護給付費の通知(発送)令和6年度 年3回送付(延べ 13,592件)	0	・認定調査票作成に伴い、評価基準や特記事項の記載内容の平準化を図るため、事業所や包括支援センター職員向けに調査票や特記事項ので成に伴う注意事項について、集団指導を開催した。・事業所やセンター職員に向けて、利用者や家族が納得のできる正解かつ漏れのない丁寧な調査を実施するため、市調査員が行う認定調査の立会いを推奨し、認定調査員の質の向上を図った。・市調査員、委託の事業所や地域包括支援センターの新任調査員向けに調査前に調査票や特記事項の作成ポイントについて事前に同行調査を実施した。・市調査員に調査の際の注意事項や判定困難事例について、協議し、共有した。次年度も引き続き、判定のポイントの協議や判定困難な事例について、随時協議し、周知したい。
小松市	②給付適正化	ず、専門職のモチベーションを高 め、ケアマネジメントやサービスの 質の向上を目指すための継続な支援	つながる研修会を行い、質の高いサービス提供を目指します。また、介護サービス事業所の運営状況等を定期的に確認、助言を行い、適正な介護給付を行うよう指導	運営指導:12事業所/年 1事業所につき1回/ 3年	○実地指導の実施 11事業所/年 ○集団指導の実施 1回/年 居宅・包括連絡会として2回/年開催	0	介護予防・重症化予防を行っていくには、自立支援型介護予防ケアマネジメントがより一層重要になってきており、ケアマネジメントやサービスの質の向上につながる研修会を継続して行っていきたい。事業者規模によって、各種加算の取得状況や、運管指導時の指摘事項に差があるため、事業者同士が連携を強化し、情報交換を推進することで、事業者全体の質の向上や、課題解決を図っていけるよう支援していきたい。
小松市	②給付適正化	重度化防止の視点を基本に、提供されることが大切であり、そのためには、ケアマネジャーやサービス提供事業者が自立を意識したケアプラン、支援を行う必要がある。	の策定した「ケアプラン点検支援マニュアル」を活用したケアプラン点検を行い、利用者の自立支援につながる適正な給付を促します。	なげることのできるケアプランの作成の支援 ケアプラン点検を実施	○居宅介護支援事業所単位で抽出するケアプラン点 検 1回(2名分)実施 ○デイケア・従前の利用予定者に対する利用前確認 119件実施	0	居宅介護支援事業所単位で抽出するケアプラン点検については、 令和6年度は1回実施。次年度以降も継続していきたい。 自立支援型・予防型のケアプランに向けた支援については、デイケア・従前の利用予定者に対し、多角的な面から検討する機会となった。